

1.4.	Составление информационно-аналитической справки по итогам мониторинга реализации ЦМН	октябрь – ноябрь 2024	Муниципальный координатор Кураторы ЦМН в ОО	Наличие информационно-аналитической Справки на сайте УО
2	Организация процесса реализации Целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы наставляемых в 2024 году	сентябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	База наставляемых с перечнем запросов
2.2.	Формирование базы наставников в 2024 году (отбор из числа потенциальных) наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	сентябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	База наставников с перечнем компетенций
2.3.	Формирование наставнических пар или групп в ОО	сентябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Приказы о закреплении наставнических пар или групп в 100% ОО
3	Персонализированные программы по определенной форме			
3.1.	Создание персонализированных наставнических программ	Сентябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие персонализированных программ по количеству наставляемых по формам «педагог-педагог» и «ученик-

				ученик»
3.2.	Организация работы наставнических пар или групп, реализация персонализированных наставнических программ, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых	Сентябрь 2024 – май 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Реализация программ наставничества по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик»
4.	Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества			
4.1.	Муниципальный этап Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Апрель 2024	Волкова Е.В. Кураторы ЦМН в ОО	Проведение конкурса (отбор для участия в республиканском конкурсе). Выявление лучших практик.
4.2.	Участие молодых специалистов в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования»	сентябрь 2024	Координатор ЦМН Кураторы ЦМН в ОО	Повышение квалификации молодых специалистов
4.3.	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных учреждений	В течение всего периода	Координатор ЦМН Кураторы ЦМН в ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5	Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников реализации Целевой модели наставничества			
5.1.	Заключение Соглашений с предприятиями и иными	В течение всего периода	Специалист УНО по профориентационной	Включение предприятий в

	организациями МО по вопросам наставничества обучающихся ОО		деятельности с обучающимися ОО Кураторы ЦМН в ОО	программы наставничества. Наличие заключенных Соглашений ОО и предприятий МО
5.2.	Разработка программы наставничества с участием работников предприятий и иных организаций МО	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО Представители предприятий и иных организаций МО	Разработанные программы наставничества с участием работников предприятий и иных организаций МО
6	Включенность обучающихся в возрасте от 10-19 лет в программы наставничества в роли наставляемого			
6.1.	Создание программ наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Февраль – май 2024 года	Координатор ЦМН Кураторы ЦМН в ОО	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7	Включенность обучающихся в возрасте от 15-19 лет в программы наставничества в роли наставника			
7.1.	Создание программ	Февраль – май	Координатор ЦМН	Наличие

	наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	2024 года	Кураторы ЦМН в ОО	разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7.2.	Разработка системы поощрения наставников из числа обучающихся ОО	Февраль-май 2024 года	Координатор ЦМН Кураторы ЦМН в ОО	Наличие сформированных наставнических пар по форме «ученик-ученик» в ОО Достижение целевых показателей
8	Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества			
8.1.	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Май 2024 года	Кураторы ЦМН в ОО	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
9	Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого			
9.1.	Разработка персонализированных	Сентябрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Включенность 100% молодых педагогов в

	программ наставничества по поддержке 100 % молодых педагогов			программы наставничества в роли наставляемого
10	Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников			
10.1.	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Март-апрель 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества в ОО
10.2.	Обучение на курсах повышения квалификации по направлению наставничества, участие в стажировочных площадках в роли стажера	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО	Увеличение количества наставников и кураторов, обученных на КПК по вопросам наставничества
10.3.	Работа творческой группы «Наставник+»	В течение всего периода	Муниципальный координатор ЦМН, руководитель творческой группы	Создание условий для взаимодействия и

				обмена опытом наставнической деятельности в МО Распространение наставнических практик
10.4.	Участие в III Межрегиональном форуме «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики»	Ноябрь 2024	Координатор ЦМН Кураторы ЦМН в ОО	Транслирование положительного опыта наставничества
11	Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника			
11.1.	Организация работы по методической поддержке и трансляции положительного опыта наставнической	В течение всего периода	Муниципальный координатор ЦМН Кураторы ЦМН в ОО	Достижение целевых показателей. Вовлечение педагогов с высоким уровнем квалификации в программы наставничества в роли наставника
12	Сетевое сообщество наставников			
12.1.	Создание муниципальной базы наставников с указанием направления их деятельности	Февраль-март 2024	Муниципальный координатор ЦМН Кураторы ЦМН в ОО	Возможность выбора наставника из других ОО муниципалитета. Распространение наставнической деятельности.
12.2.	Разработка документа (или внесение изменений в имеющийся),	Апрель – май 2024	УО Муниципальный координатор ЦМН	Стимулирование работы сетевых наставников

	регламентирующего оплату труда муниципальных наставников			
13	Стимулирование процесса наставничества			
13.1.	Подготовка к аттестации наставников, имеющих действующую высшую квалификационную категорию, на квалификационную категорию «педагог-наставник»	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО	Реализация дифференцированного подхода к оплате труда наставников Стимулирование наставнической деятельности в ОО
13.2.	Подготовка наградных документов на награждение знаком отличия «Почетный наставник УР»		Руководители ОО	Стимулирование наставнической деятельности в ОО