

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

МБОУ Лонки-Ворцынская СОШ

 Леконцева О.Р.

от 20.09 2024 года № 13



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МБОУ Лонки-Ворцынской ООШ

Васильева Т.О.

от «20» сентября 2024 года № 196

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МБОУ Лонки-Ворцынская ООШ

(протокол № 9 от 20.09. 2024г.)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ Лонки-Ворцынская ООШ с изменениями на 02.09.2024 г.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ Лонки-Ворцынская ООШ (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ Лонки-Ворцынская ООШ.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19 июня 2000 года №82-ФЗ, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013г. № 315 «Об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022года № 2153 и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ Лонки-Ворцынская ООШ.

4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;

3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот

период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) (руб.)				
		работников ДОО	работников ООО	работников ОДО	работников ПОО	работников прочих организаций
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176				
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9188				
	2 квалификационный уровень	9200				
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	17 635	16 140	15 843	10 751	10 751
	2 квалификационный уровень	19 150	17 430	17 084	11 617	11 617

	3 квалифи- кационный уровень	19 177	17 525	17 164	15 936	11 701
	4 квалифи- кационный уровень	19 255	17 619	17 274	16 016	11 760
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалифи- кационный уровень	9 222				
	2 квалифи- кационный уровень	9 235				
	3 квалифи- кационный уровень	9 246				

где:

ДОО - дошкольные образовательные организации и структурные подразделения общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО - общеобразовательные организации;

ПОО – профессиональные образовательные организации;

ОДО – организации дополнительного образования.

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9 164
	2 квалификационный уровень	9 176
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9 176
	2 квалификационный уровень	9 182
	3 квалификационный уровень	9 206
	4 квалификационный уровень	9 211
	5 квалификационный уровень	9 222
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9 128
	2 квалификационный уровень	9 188
	3 квалификационный уровень	9 206
	4 квалификационный уровень	9 216
Общеотраслевые должности	1 квалификационный уровень	9 222

служащих четвертого уровня	2 квалификационный уровень	10 183
----------------------------	----------------------------	--------

11. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9 153
	2 квалификационный уровень	9 159
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9 164
	2 квалификационный уровень	9 176
	3 квалификационный уровень	9 188

Должностные оклады служащих и педагогических работников по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	9 182
Специалист по охране труда II категории	9 188
Специалист по охране труда I категории	9 206
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17 619

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

12. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организации, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

15. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

16. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

17. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательной организации всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 15 – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

22. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3.1. надбавка за качество выполняемых работ;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

24. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами организации в установленном законодательством порядке.

25. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей

дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20
процентов; от 5 лет и выше -
30 процентов;

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;
от 5 до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20
процентов; от 15 лет и выше
- 30

процентов;

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

Выплата за стаж работы по должностям младший воспитатель, помощник воспитателя устанавливается сверх минимального размера оплаты труда.

26. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

27. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

28. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

29. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Работникам организации выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

Единовременные выплаты стимулирующего характера

Наименование награды	Приложение
Почетная грамота Управления образования	500,00
Благодарность Главы муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»	500,00
Почетная грамота Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»	700,00
Почетная грамота Совета депутатов	700,00
Почетная грамота муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»	1000,00
Благодарность Госсовета УР	1000,00
Благодарность Правительства УР	1000,00
Благодарность Главы УР	1000,00
Благодарность министра образования и науки УР	1000,00
Доска почета Игринского района	1000,00
Доска почета УР	2000,00
Почетная грамота Госсовета УР	Оклад
Почетная грамота Правительства УР	Оклад
Почетная грамота Удмуртской Республики	Оклад
Почетная грамота Министерства образования и науки УР	Оклад
Почетная грамота Министерства Просвещения РФ	Оклад
Нагрудный знак Министерства просвещения РФ	Оклад
Знак отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения	Два оклада
Почетное звание	Два оклада
Почетная грамота Главы УР	Два оклада
Ордена и медали РФ	Два оклада
Почетная Грамота Министерства Культуры УР	Оклад
Почетная Грамота Министерства финансов УР	Оклад

в связи с праздничными днями (до 500 руб) и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения - до 50% от оклада);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (в размере оклада).

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 50 до 150 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, принятым в установленном законодательством порядке.

31. Работникам организации на основании приказа руководителя организации производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;
- выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- выплата за наличие почётного спортивного звания;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим

Положением.

Перечень компенсационных и стимулирующих выплат для МБОУ Лонки-Ворцынская ООШ

№	Виды выплат (размер определяется от оклада)	Размер выплаты
Выплаты компенсационного характера		
1.	Выплаты за проверку письменных работ (исходя из количества учащихся и педагогической нагрузки)	Учителям начальных классов - до 10% от ставки Учителям русского языка и литературы – до 15% Учителям математики и иностранного языка - до 10 % Учителям химии и физики, истории, биологии, географии, обществознания – до 7% Учителям ИЗО, информатики – до 5%.
2.	Выплаты педагогическим работникам за заведование кабинетами при условии наличия локального акта в ОУ об Учебном кабинете, который определяет критерии к содержанию кабинета с учетом специфики организации деятельности кабинета.	-за заведование кабинетами, относящимися к категории повышенной опасности/имеющих лаборантские (химия, физика, биология, информатика) - 8 %; -за заведование кабинетами, не имеющих лаборантские - 6 %; -за заведование кабинетом технологии/мастерской-10%; - за заведование актовым залом – 10%; -за заведование спортзалом, физкультурным залом- 10 %; - за заведование музыкальным залом - 5%; -за заведование логопедическим кабинетом- 5%; -за заведование методическим кабинетом- 5%; -за заведование школьным информационно-библиотечным центром-20%.
3.	Выплаты за руководство методическими объединениями	- за руководство методическим объединением ОО - до 10% (в зависимости от численности членов МО: 7 человек- 5%, свыше 7 человек -

		10%); - за руководство районным методическим объединением и творческими группами – по приказу УО от 10% до 25% (с учетом критериев эффективности работы и численного состава РМО и ТГ).
4.	Выплаты по итогам специальной оценки условий труда	Коэффициент 3.1 - 4%, Коэффициент 3.2 - 8%, Коэффициент 3.3 - 12%
5.	Выплата за классное руководство	До 25% от должностного оклада с учетом наполняемости класса (согласно Локального акта ОО)
Выплаты стимулирующего характера		
Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом.		
6.	За организацию работы творческих объединений детей (воспитателям ДОУ при отсутствии педагога дополнительного образования)	10 %
7.	За организацию работы творческих объединений детей в школе (на основании приказа, плана работы) (например, научное общество учащихся)	10%
8.	Учителям физической культуры за организацию и проведение внеклассной работы с учащимися (каждому учителю физической культуры)	30%
9.	За руководство школьным спортивным клубом	10%
10.	Выплаты педагогическим работникам за заведование учебно-опытным участком	с 01 марта по 31 октября – 10 %
11.	Общественному инспектору по охране прав детства	В размере 1% за каждого опекаемого
12.	За организацию методической работы (при отсутствии в штатном расписании заместителя директора, старшего воспитателя)	20%
13.	Сопровождение индивидуального проекта на уровне СОО (не более 5 учащихся на одного педагога, в соответствии с приказом ОУ), в соответствии с графиком работы, утвержденным в ОО	3,5% за проведение 1 часа групповой консультации
14.	За проверку Всероссийских проверочных работ (за 1 проверенную работу и оформленную документацию на период проведения ВПР)	0,3%
15.	За обучение удмуртскому языку (учителям родного языка, воспитателям, организующим работу творческих объединений по изучению удм. языка)	15%

16.	Реализация проекта «Точки роста» - руководителю «Точки роста» из числа заместителя директора по УВР: - при тарификации на ставку 0,25 60% - при тарификации на ставку 0,5, 30% - при тарификации на ставку 0,75; 20% - при тарификации на 1 ставку 15% - руководителю «Точки роста» из числа педагогических работников: 20% - ответственному за медиасопровождение проекта 5%	
17.	Реализация регионального проекта «Успех каждого ребенка» (ответственному за достижение показателей реализации проекта)	10%
18.	Куратору за реализацию кадетского образования, движения «Юнармия»	При охвате учащихся до 50 человек - 10% При охвате учащихся до 100 человек - 20% При охвате учащихся более 100 человек - 30%
19.	За работу педагогических работников в инновационном режиме (при наличии нормативных документов: договор, утвержденная Дорожная карта, публичное представление результатов)	На уровне ОО - 5% На уровне муниципалитета - 10% На уровне региональном - 15% На уровне федеральном - 20%
20.	За организацию работы Службы примирения (медиации) За участие в реализации восстановительных программ (по приказу руководителя)	10% 5%
21.	Разовая выплата по итогам участия во Всероссийской олимпиаде школьников, за подготовку обучающегося, получившего 100 баллов по результатам ГИА по одному или нескольким предметам: - муниципальный этап - подготовка победителя 7% - подготовка призера 5% - региональный этап - подготовка победителя 15% - подготовка призера 10% - заключительный этап - подготовка победителя 25% - подготовка призера 20% -за подготовку обучающегося, получившего 100 баллов по результатам ГИА по одному или нескольким предметам 50%	
22.	Внешним совместителям сельских ОО за интенсивность и напряженность труда(выезд в другую образовательную	До 29 км -10% 30 км выше -15%

	организацию)	
	Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом (деятельность не входит в должностные функции).	
23.	Учителям физической культуры за ремонт оборудования	5%
24.	За исполнение функций старшего повара, шеф-повара (при отсутствии в штатном расписании ставки старшего повара, шеф-повара)	30%
25.	За бухгалтерский обсчет меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	5%
26.	За составление меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	5%
27.	За благоустройство ОО	10%
28.	За оформление образовательной организации	5%
29.	За организацию работы по охране труда в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
30.	За организацию работы по ГО и ЧС в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
31.	За ведение работы в ОО по пожарной безопасности (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
32.	За погрузочно-разгрузочные работы (при отсутствии грузчика в штатном расписании)	10%
33.	За пошив костюмов, декораций в ДОУ	10%
34.	За организацию работы детского оздоровительного лагеря начальнику лагеря (не более 3-х месяцев)	10%
35.	Координатору за организацию участия в сетевых проектах (на период участия в проекте)	15%
36.	За ведение документации по персональным данным	10%
37.	За подготовку и сдачу документов в архивный отдел района	20%
38.	За ведение делопроизводства (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	20%
39.	За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря) в ОУ	5%
40.	За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря) в ДОУ, учреждениях дополнительного образования	3%

41.	За организацию профсоюзной деятельности (в зависимости от количества членов профсоюзной организации)	До 15 членов организации- 5% От 15 членов организации до 30 - 7% Свыше 30 членов организации- 10%
42.	За организацию и руководство муниципальной опорной площадкой (при наличии локального акта органов местного самоуправления)	15%
43.	За ведение муниципальной базы одаренных детей	10%
44.	За обслуживание компьютеров (от количества компьютеров в ОО- 1% за обслуживание компьютера)	Не более 20%
45.	За обслуживание лабораторного оборудования учителю (при отсутствии должности лаборанта в штатном расписании)	6%
46.	Интенсивность и напряженность (удаленность зданий, выезды в учреждения)	10%
47.	За организацию работы культурно – образовательного центра (при наличии локальных актов)	10%
48.	Секретарю педагогического совета	3%
Выплаты за организацию подвоза обучающихся, выплаты водителям школьных автобусов		
49.	За организацию подвоза обучающихся	До 50 учащихся - 15% Свыше 50 учащихся -30%
50.	За подвоз обучающихся (с учетом расстояния подвоза)	До 5 км - 10% До 10 км - 15% До 15 км - 20% До 20 км - 25% и т.д.
51.	Водителю автобуса за интенсивность и сложность	150%
52.	Водителю автобуса за ненормированный рабочий день	40%
Выплаты за организацию деятельности с обучающимися ОВЗ, инвалидами, детей с пищевыми особенностями		
53.	За сопровождение деятельности обучающихся (выполнение функций ассистента в соответствии с заключением ПМПК)	16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
54.	Членам психолого-педагогического консилиума образовательной организации на каждого учащегося при подготовке документов (основание: протокол ППк и приказ руководителя ОО).	2%
55.	За сопровождение деятельности обучающихся (при отсутствии в штатном расписании тьютора, в соответствии с нормативными документами)	16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
56.	За работу с детьми ОВЗ	3% за каждого ребенка (от нагрузки в часах)

57.	За организацию питания детей с отклонениями здоровья заведующему столовой/старшему повару (в соответствии с приказом)	До 5 детей - 3% До 10 детей - 10%
58.	Учителю - дефектологу (при наличии обучающихся сверх ставки)	До 5 человек - 3% до 10 человек - 6% до 15 человек - 9% свыше 15 человек -12%
59.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: учителю-логопеду	20%
60.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения).	20%
Выплаты руководящим работникам ОО		
61.	Заместителю директора по УВР/заместителю директора по воспитательной работе/ заместителю заведующего по УВР/заместителю заведующего по воспитательно-методической работе за высшую квалификационную категорию (по итогам аттестации).	10%
62.	Руководителям образовательных организаций за напряженность и интенсивность труда (удаленность от места работы) (по распоряжению Главы)	10% (до 29 км) 15% (30 км и выше)
63.	Заместителю директора по УВР за качественное проведение Всероссийских проверочных работ (разовая выплата по приказу руководителя)	До 10 классов-комплектов-5% до 20 классов-комплектов-10% свыше 20 классов-комплектов-15%
64.	Заместителю директора по УВР школы-организатора за проведение муниципального этапа ВсОШ (разовая выплата по приказу руководителя)	10%
65.	Руководителю общеобразовательной организации и заместителю директора по УВР за качественную реализацию проекта «Школа Минпросвещения»	10%
Выплаты за организацию деятельности наставников, реализацию Целевой модели наставничества		
66.	За организацию наставнической работы с молодыми специалистами в ДОУ (при наличии в ДОУ положения о наставничестве и приказа о закреплении наставников)	5%
67.	За реализацию Целевой модели наставничества	Школьный куратор ЦМН: 5% при реализации 2-х программ по

		ЦМН (максимальный размер: 20%) Наставнику (на период реализации программы): 10% за реализацию 1 программы.
68.	За наставничество в период педагогической практики студентов (за 1 студента)	10%
	Выплаты молодым специалистам	
69.	Выплаты молодым специалистам ежемесячно	– 30% от оклада за первый год работы, - 20% от оклада за второй год работы, - 10% от оклада за третий год работы.
	Выплаты за работу в автоматизированных информационных системах, на сайте ОО, госпаблике ВК.	
70.	За работу на официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях bus.gov.ru	5%
71.	Ответственному за ведение сайта ОО	10%
72.	Ответственному за ведение госпаблика в ВК	10%
73.	За работу в АИС «Заказ учебников» библиотекарю (или лицу, выполняющему данную трудовую функцию) по приказу директора, но не более 3-х месяцев	10%
74.	За реализацию проекта «Безналичная Удмуртия» (работа с НИТ «Электронная школьная карта»), в зависимости от количества учащихся	до 200 учащихся- 5% (от оклада) От 201 до 400 учащихся- 10% От 401 до 500 учащихся- 15% От 501 учащихся и выше - 20%
75.	За работу на сайте «Малые закупки»	- при численности обучающихся до 50 - 10% - при численности обучающихся до 100 - 15% - при численности обучающихся до 200 - 20% - при численности обучающихся до 300 - 25% - при численности обучающихся до 400 - 30% - при численности обучающихся до 500 - 35% - при численности обучающихся до 600- 45% - при численности обучающихся до 700 - 50% - при численности обучающихся более 800- 55%
76.	За работу на сайте «Малые закупки» учреждения дополнительного образования (работа без аукциона)	20%
77.	За организацию работы на цифровой платформе «Сферум»	До 200 учащихся-5% (от оклада) От 201 до 400 учащихся-10% От 401 до 500 учащихся-15%

		От 501 учащихся и выше -20%
78.	За работу в «ФИС ФРДО» (разовая выплата по приказу руководителя)	До 50 выпускников – 5% Свыше 50 выпускников – 10%
79.	Ответственному за работу на сайте Социального фонда России (СФР). Отчет ЕФС-1 «Сведения о трудовой деятельности»	До 30 сотрудников – 5% До 80 сотрудников – 10% Более 80 сотрудников-15%
80.	За работу в системе «Портал- навигатор ПДО»	При 0,5 ставке педагога дополнительного образования -10% , При 1 ставке педагога дополнительного образования -15% , При 1,5 ставке педагога дополнительного образования - 20% , При 1,75 ставке педагога дополнительного образования - 30% ДОУ(при наличии лицензии) - 10%
81.	Ответственному за выдачу сертификатов дополнительного образования (ДДТ)	3%
82.	Координатору за АИС «Электронный детский сад» (заполнение всех обязательных данных)	До 100 воспитанников- 5% Свыше 100 воспитанников-10% Свыше 200 воспитанников- 15%
83.	Координатору за работу в АИС «Электронная школа» (заполнение всех обязательных данных)	До 100 учащихся - до 5% От 101 до 200 учащихся- 10% От 201 до 300 учащихся- 15% От 301 до 400 учащихся- 20% От 401 до 500 учащихся- 25% От 501 учащихся и выше - 30% От 601 учащихся и выше – 35% от 801 учащихся и выше – 40% от 901 учащихся и выше – 45% от 1000 учащихся и выше – 50%
84.	За организацию питания обучающихся (подготовка документов, отчетов, осуществление мониторинга питания)	До 50 учащихся- 10% (от оклада) От 51 до 100 учащихся - 15% От 101 до 200 учащихся- 20% От 201 до 300 учащихся- 25% От 301 до 400 учащихся- 30% От 401 до 500 учащихся- 35% От 501 до 600 учащихся - 40% От 601 до 800 учащихся - 45% От 801 и выше – 50%
За организацию профилактической работы		
85.	За организацию работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (ДОУ)	5%
86.	За организацию работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (ОУ)	10%
87.	За работу по профилактике ДДТТ	При численности обучающихся до 300 чел. - 5% Более 300 обучающихся - 10%
Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания		
88.	Выплаты за ведомственные награды, знаки	«Почетный работник общего

	отличия, звания, не предусмотренные в пунктах 35 и 37.	образования РФ» - 10% «Отличник народного просвещения РФ» - 10% «Почетная грамота Министерства образования и науки РФ»-5% Почётная грамота Министерства поощрения РФ – 5% Почётная грамота Министерства спорта РФ – 5%
89.	Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания: «Мастер спорта России», «Кандидат в мастера спорта России»	«Мастер спорта России»-5% «Кандидат в мастера спорта России»-3%
Выплаты Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
90.	За вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 100% классов начального звена образовательной организации	10%
91.	За вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» до 30% обучающихся образовательной организации (в зависимости от комплектации школ)	10%
92.	За вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 80% обучающихся из «группы риска»	6,85%
93.	За курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив (Центра студенческих инициатив образовательной организации)	10%
94.	За размещение на информационных ресурсах организаций (сайт, социальные сети и т.д) не менее 4 материалов по деятельности Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно.	10%

32. При наличии квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим и работникам, руководителям структурных подразделений, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

33. При наличии у работника организации почетного звания Российской

Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

34. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем организации устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников организации.

35. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам организации устанавливаются руководителем организации в соответствии с локальными нормативными актами организации, принятыми с учетом мнения представительного органа работников организации в пределах фонда оплаты труда работников организации, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников организации, полученной в результате оптимизации штатной численности организации (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организацией объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества ее работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

Выплаты до минимального размера оплаты труда устанавливаются в размерах согласно Федерального закона № 82-ФЗ от 19 июня 2000г. «О минимальном размере оплаты труда» (с учетом изменений).

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

36. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательной организации:

- 1) оплата труда педагогических работников образовательной организации.

Оплата труда педагогических работников образовательной организации

37. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы: учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому

в соответствии с медицинским заключением.

38. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

40. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

41. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

42. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

43. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится

дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 39 настоящего Положения.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

44. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

45. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

II. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций и их заместителей

46. Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

47. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю организации – Главой муниципального образования

«Муниципальный

округ Игринский район Удмуртской Республики»;

заместителям руководителя организации – руководителем организации.

48. Должностной оклад руководителя организации с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	15 718	15 032	14 284	13 600

49. Должностной оклад заместителей руководителя организации устанавливается руководителем организации в соответствии с локальным нормативным актом организации на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (должностной оклад заместителей руководителя установлен согласно штатного расписания).

50. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям организаций устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством учащихся (воспитанников) до 38 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 70 человек;

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными организациями с количеством воспитанников до 10 человек.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

51. Руководителям организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

52. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

53. Выплата по районному коэффициенту руководителю организации устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

54. В зависимости от осуществляемой организацией деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу руководителя организации устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере:

1) 15-20 процентов должностного оклада:

за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух отделений, классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в

образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющей не менее двух групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности;

55. Руководителю организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные премии, предусмотренные пунктом 32 настоящего Положения;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

56. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются Главой муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы руководителя организации, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Критерии и показатели результативности и эффективности работы руководителей образовательных организаций указаны в Приложении 4 к настоящему Положению.

57. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям организаций за работу, направленную на развитие организации, применение новых методик обучения.

58. Руководителю организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными Главой муниципального образования «муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

59. Руководителю организации, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

60. При наличии у руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

61. Премирование руководителя организации устанавливается распоряжением Главы муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности организации, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности организации.

Порядок и размеры премирования руководителя организации устанавливаются ежегодно Главой муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем организации.

62. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются распоряжением Главы муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной организации на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Главой муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 52 настоящего Положения.

Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

63. С учетом условий труда заместителям руководителя организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

64. Заместителям руководителя организации к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 20 настоящего Положения.

65. Заместителям руководителя организации устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

66. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя организации в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

67. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом организации в установленном законодательством порядке.

68. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

69. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя организации, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

70. Заместителям руководителя организации руководителем организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

71. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем организации с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя организации, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

72. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя организации, за работу, направленную на развитие организации, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

73. Заместителям руководителя организации руководителем организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

74. При наличии у заместителей руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

75. В целях стимулирования заместителей руководителя организации им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 29-32 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем организации.

76. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя организации, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

77. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением,

и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

78. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя организации.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников организации

79. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

80. При формировании фонда оплаты труда работников предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

- 1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);
- 2) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению – в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);
- 3) выплаты компенсационного характера:

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) с опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

за работу в ночное время – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

за специфику работы в организации, учреждении – в размере фактических величин;

за классное руководство – в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалифицированного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации и за кураторство в размере фактических величин не более 25% процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалифицированного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую группу с очной и очно - заочной формой обучения в профессиональной образовательной организации;

за проверку письменных работ – в размере фактических величин не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

за заведование кабинетами – в размере фактических величин не более 8

процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе – в размере фактических величин не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации;

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками – в размере фактических величин не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников»;

4) выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций и до 24 должностных окладов (ставок заработной платы) для иных организаций;

Премияльные выплаты по итогам работы – в размере 2,4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания, за наличие почетного спортивного звания – в размере фактических величин (в случае наличия у работника соответствующего основания).

81. При формировании фонда оплаты труда работников МБОУ Лонки-Ворцынской ООШ средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируется исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

82. Фонд оплаты труда работников МБОУ Лонки-Ворцынская ООШ формируется с учетом районного коэффициента.

83. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

84. Порядок тарификации педагогических работников образовательных

организаций утверждается приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

V. Заключительные положения

85. Оказание материальной помощи работникам организации, в том числе заместителям руководителя организации, производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, в соответствии с положением, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

86. Оказание материальной помощи руководителю организации производится в пределах фонда оплаты труда работников организации на основании распоряжения Главы муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
«Муниципальный округ Игринский район
Удмуртской Республики»

**Перечень работ, выполнение которых дает право работникам,
осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к
1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих
второго уровня, на установление ежемесячной надбавки за качество
выполняемых работ**

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф- повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.
3. Выполнение рабочим, принимающим непосредственное участие в учебном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарем, фрезеровщиком, шлифовщиком и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.
4. Выполнение работ закройщиком, занятым в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций, принимающим непосредственное участие в учебном процессе.
5. Настройка пианино и роялей.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
«Муниципальный округ Игринский район
Удмуртской Республики»

ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАБОТАЮЩИХ В
СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

I. Руководители:

руководители образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и их заместители;
руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы; старшие мастера, мастера производственного обучения;
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели; инспекторы, методисты;
психологи, социологи, социальные педагоги;
старшие лаборанты;
бухгалтеры, экономисты, художники;
инженеры, механики, техники, мастера;
лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;
другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
«Муниципальный округ Игринский район
Удмуртской Республики»

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

I. Объемные показатели деятельности образовательных организаций

1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными организациями: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
3	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных; в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника отдыхающего)	0,3 0,5
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и организациях начального и среднего	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15

	профессионального образования		
5	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
11	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе, компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других	за каждый вид	до 15

	спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
13	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
14	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательной организации; учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 на организацию до 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся в оперативном управлении образовательных организаций, в других случаях	до 30 до 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)		
--	--	--	--

3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные организации для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
2	Школы и другие общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций для установления должностных окладов

4. Группа по оплате труда определяется приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики», за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением образования Администрации муниципального

образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы «Объемных показателей деятельности образовательных организаций» при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
«Муниципальный округ Игринский район
Удмуртской Республики»

Таблица 3.

**Критерии и показатели результативности и эффективности работы
руководителей общеобразовательных учреждений**

Показатель	Весовой коэффициент показателя
1.1. Охват учащихся обучением в рамках территориальных границ общеобразовательного учреждения (из числа подлежащих обучению): - не ниже 100 %	0,5
1.2. Отношение фактического количества учащихся к предельной численности обучающихся: Ниже предельной численности относительно равно по отношению к предельной численности обучающихся выше проектной мощности (в соответствии с нормами Санпин)	0,5 1,0 1,5
1.3. Доля от общего количества учащихся 1-х классов, охваченных подготовкой для поступления в 1 класс школы: · на уровне показателя прошлого учебного года · выше в сравнении с прошлым учебным годом	0,5 1,0
1.4. Доля учащихся (в % от количества нуждающихся в подвозе), обеспеченных подвозом до места учебы: · на уровне показателя прошлого учебного года · выше, в сравнении с прошлым учебным годом · 100% обеспеченность подвозом	0,5 1,0 2,0
1.5. Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов по адаптированной образовательной программе: · До 5 учащихся · От 6 до 10 учащихся · От 11 о 15 учащихся · Свыше 15 учащихся	2 4 6 8
1.6. Реализация профильного обучения (баллы суммируются): Реализация 2-х курсов на углубленном уровне Реализация 3-4-х курсов на углубленном уровне Реализация более 4-х курсов на углубленном уровне с сотрубночеством с учреждениями СПО, ВПО.	0,5 1,0 1,5
1.7. Сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования	1
Максимально возможное количество баллов по критерию 1	17

2.1. Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-х классов по математике (в основной период) : Успешность обучения по итогам ГИА 100% 1,5 Успешность обучения по итогам ГИА 80- 1 99% Успешность обучения по итогам ГИА 0,5 60-79% Успешность обучения по итогам 0 ГИА ниже 60%	
2.2. Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-х классов по русскому языку(в основной период) : Успешность обучения по итогам ГИА 100% 1,5 Успешность обучения по итогам ГИА 80- 1 99% Успешность обучения по итогам ГИА 0,5 60-79% Успешность обучения по итогам 0 ГИА ниже 60%	
2.3.Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 11-х классов по русскому языку: Успешность обучения по итогам ГИА 100% 1,5 Успешность обучения по итогам ГИА 80- 1 99% Успешность обучения по итогам ГИА 0,5 60-79% Успешность обучения по итогам 0 ГИА ниже 60%	
2.4. Успешность сдачи выпускниками ЕГЭ (баллы суммируются): · отсутствие неудовлетворительных отметок по предметам по выбору 1 · факт наличия выпускников, получивших по результатам сдачи ЕГЭ баллы выше 85 2	
2.5. Количество учащихся окончивших школу с медалью «За особые успехи в учении» (баллы суммируются): · наличие учащихся окончивших школу с медалью «За особые успехи в учении» 1 · наличие позитивной динамики числа учащихся окончивших школу с медалью «За особые успехи в учении» 2	
2.6. Количество учащихся окончивших школу с аттестатом особого образца: · отсутствие учащихся окончивших школу с аттестатом особого образца 0 · наличие учащихся окончивших школу с аттестатом особого образца 2	
2.7. Количество учащихся, окончивших учебный год на «4» и «5»: на уровне показателя прошлого учебного года 0,5 · выше в сравнении с прошлым учебным годом 1,0	
2.8. Количество учащихся, имеющих по итогам учебного года неудовлетворительные отметки: ниже в сравнении с прошлым учебным 1 годом отсутствует данная категория 2 учащихся	
2.9. Результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников (муниципальный этап) баллы суммируются: наличие призовых мест (без учета количества) наличие победителей (без учета количества) 1 доля выше в сравнении с прошлым учебным годом (доля победителей и призеров от общего количества участников муниципального этапа олимпиады) 1,5 2,5	

2.10. Результативность участия в региональном этапе предметной олимпиаде школьников, баллы суммируются: наличие участников (без учета количества) наличие призеров республиканского этапа олимпиады наличие победителей республиканского этапа олимпиады доля выше в сравнении с прошлым учебным годом (доля победителей и призеров от общего количества участников республиканского этапа олимпиады)	0,5 1,0 1,5 1,0
2.11. Число участников заключительного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников, баллы суммируются: · наличие участников · наличие победителей и призеров	1,0 2,0
2.12. Число участников в мероприятиях для обучающихся (воспитанников) муниципального уровня (согласно реестру муниципальных мероприятий на учебный год), (баллы суммируются): наличие участников число участников выше в сравнении с прошлым учебным годом наличие призеров наличие победителей	0,5 0,5 1,0 1,0
2.12. Число участников в мероприятиях (конкурсы, фестивали и др.) для учащихся (воспитанников) республиканского уровня (с учетом наличия школьного, муниципального, республиканского этапов), (баллы суммируются): наличие участников выше в сравнении с прошлым учебным годом наличие призеров наличие победителей	0,5 1,0 1,5 1,5
2.13. Число участников образовательного учреждения в различных олимпиадах и конкурсах, проводимых Центрами по развитию детской одаренности (ТАУ, Кванториум, Сириус, IT-куб)(баллы суммируются): наличие участников наличие победителей и призеров (на муниципальном уровне ; факт подтверждения: диплом) наличие победителей и призеров (на республиканском уровне; факт подтверждения: диплом) наличие победителей и призеров (на всероссийском уровне; факт подтверждения: диплом)	0,5 1,0 1,5 2,0
Максимально возможное количество баллов по критерию 2	46
3.1. Участие педагогов и учащихся образовательного учреждения в организации и проведении методических, практических конференций, семинаров на базе образовательного учреждения (баллы суммируются по уровням): муниципального уровня - участие в мероприятиях от 1 до 3 - участие в мероприятиях от 3 и более республиканского уровня - участие в мероприятиях от 1 до 3 - участие в мероприятиях от 3 и более · федерального уровня	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5

3.2. Участие образовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок, пилотных площадок, подтвержденных нормативным документом) (баллы суммируются)	
муниципального уровня	0,5
республиканского уровня	1,0
федерального уровня	1,5
3.3. Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации (из опыта работы, при наличии подтверждающего документа) (баллы суммируются)	
муниципального уровня	0,5
республиканского уровня	1,0
федерального уровня	1,5
3.4. Наличие публикаций руководителя (баллы суммируются)	
· муниципального уровня	0,5
· республиканского уровня	1,0
· федерального уровня	1,5
3.5. Активное участие педагогов образовательного учреждения в работе районных методических объединений, жюри конкурсов и соревнований (при наличии подтверждающих документов):	
· наличие участников	1,0
· за участие руководителей ОУ (дополнительный балл)	1,0
3.6. Образовательное учреждение участвует в проектах и программах сетевого взаимодействия с различными учреждениями (баллы суммируются):	
· муниципального уровня	0,5
· республиканского уровня	1,0
3.7. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (например, Конкурс на денежное поощрение лучших учителей, «Педагог года», «Планета открытий», «Лучший педагог родного языка» и др.) (баллы суммируются) наличие участников на муниципальном уровне/наличие победителей и призеров	0,5/1,0 1,0/1,5 2,0/2,5
наличие участников на республиканском уровне/наличие победителей и призеров	1
наличие участников на всероссийском уровне/наличие победителей и призеров	
за участие руководителей ОУ дополнительно 1,0 балл	
Максимально возможное количество баллов по критерию 3	27,5
4.1. Наличие программы развития образовательного учреждения согласованной с Учредителем	0,5
4.2. Наличие действующего общественного органа управления образовательным учреждением	1
Максимально возможное количество баллов по критерию 4	1,5
5.1. Факт наличия мероприятий по выполнению предписаний и замечаний, подтвержденный документально.	3
5.2. Отсутствие обоснованных обращений граждан, объективных жалоб в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении (оценка совместно с Управлением образования, физической культуры и спорта)	2

5.3. Удовлетворенность потребителей муниципальных услуг качеством услуг по данным опроса (при условии от 85% опрошенных от общего количества родителей): · на уровне прошлого года; · выше в сравнении с прошлым учебным годом.	1,5 2,0
Максимальное количество баллов по критерию 5	7
6.1. Заболеваемость учащихся (воспитанников): данные на уровне прошлого года данные ниже показателя прошлого года	0,5 1,0
6.2. Доля учащихся, охваченных горячим питанием: · НОШ- 100% СОШ и ООШ - 95-100% - 90-94% - ниже 90%	1 2 1 0,5
6.3. Наличие государственного общественного контроля по контролю за организацией горячего питания (наличие НПА в ОО, наличие ежемесячных актов)	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 6	3 (НОШ-2)
7.1. Фактическое количество реализуемых направлений дополнительного образования в ОУ	0,5 за каждое направление (максимум- 3)
7.2. Доля учащихся (воспитанников) занятых дополнительным образованием к общему числу учащихся: от 0 до 25% от 26 до 50% от 51 до 75% от 76 до 100%	0,5 1 1,5 2,0
7.3. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительными общеобразовательными программами естественнонаучной и технической направленностей: · до 5% · до 10% · до 15% · выше 15%	0,5 1,0 1,5 2,0
7.4. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий (от общего количества детей с ОВЗ) · до 5% · до 10% · до 15% · выше 15%	0,5 1,0 1,5 2,0
Максимально возможное количество баллов по критерию 7	9
8.1. Доля учащихся (воспитанников), перенесших в течение года травмы во время образовательного процесса: · ниже в сравнении с предыдущим годом, · 0%.	0,5 1,0

8.2. Доля работников, перенесших в течение года травмы на производстве: · ниже в сравнении с предыдущим годом, · 0%.	0,5 1,0
8.3. Факт благоустройства территории ОУ	2
8.4. Подготовка ОУ к новому учебному году, прохождение процедуры приемки образовательного учреждения с первого раза	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 8	6
9.1. Участие образовательного учреждения в методических мероприятиях (баллы суммируются) : · муниципального уровня · республиканского уровня · всероссийского уровня	0,5 1,0 1,5
9.2. Результаты участия образовательного учреждения в муниципальных, региональных, федеральных и международных фестивалях, конкурсах и др (баллы суммируются): · Победители призеры, муниципального уровня · Победители и призеры республиканского уровня · Победители и призеры всероссийского уровня	1 1,5 2,5
Максимально возможное количество баллов по критерию 9	7
10.1. Обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации (по данным мониторинга, соответствие сайта требованиям действующего законодательства, наличие новостной информации на сайте до 3-х в неделю)	2
10.2. Публикация в СМИ информации о деятельности и достижениях образовательного учреждения (факт наличия)	2
10.3. Регулярное ведение информационной страницы ОУ в социальных сетях (факт наличия)	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 10	6
11.1. Количество учащихся (воспитанников), состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в сравнении с предыдущим периодом: показатель ниже в сравнении с предыдущим годом отсутствие учащихся, состоящих на учете в текущем учебном году	0,5 1,0
11.2. Количество правонарушений, совершенных учащимися (воспитанниками) ОУ, в сравнении с предыдущим периодом: показатель ниже в сравнении с предыдущим годом отсутствие правонарушений	0,5 1,0
Максимально возможное количество баллов по критерию 11	2
12.1. Отсутствие незакрытых вакансий на педагогические должности	1
12.2. Отсутствие обоснованных обращений педагогов в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении	2
12.3. Доля педагогических работников в образовательном учреждении к общему количеству педагогических работников, имеющих квалификационные категории (1 и высшую) в сравнении с прошлым учебным годом: · показатель на уровне прошлого года · показатель повысился · дополнительный балл при 60% уровне наличия педагогов с первой,	0,5 1 1

высшей квалификационной категорией	
12.4. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов: Факт прихода и закрепления молодого(-ых) специалиста(-ов) в течение 3-х лет	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 12	7
13.1. Доля учащихся (воспитанников), занятых в спортивных объединениях, к общему числу учащихся: от 0 до 25% от 26 до 50% от 51 до 75% от 76 до 100%	 0,5 1,0 1,5 2,0
13.2. Доля учащихся (воспитанников), участвующих в спортивных соревнованиях: от 0 до 25% от 26 до 50% от 51 до 75% от 76 до 100%	 0,5 1,0 1,5 2,0
13.3. Итоги участия образовательного учреждения в районной Спартакиаде школьников: · на уровне показателя прошлого учебного года · выше в сравнении с прошлым учебным годом; · 1-3 место в подгруппе	 0,5 1 1,5
Максимально возможное количество баллов по критерию 13	5,5
14.1. Доля учащихся (воспитанников), участвующих в социальных проектах, к общему числу учащихся: от 0 до 25% от 26 до 50% от 51 до 75% от 76 до 100%	 0,5 1,0 1,5 2,0
Максимально возможное количество баллов по критерию 14	2
15.1. Доля учащихся (воспитанников) от общего количества учащихся (воспитанников) образовательного учреждения, охваченных различными формами летнего отдыха и оздоровления: · на уровне прошлого года · выше уровня прошлого года	 0,5 1,0
15.2. Особенности реализации каникулярного отдыха в ОУ (баллы суммируются): · наличие профильных отрядов · организация сотрудничества с учреждениями культуры, спорта и др. · другое (указать специфику)	 0,5 0,5 0,5
Максимально возможное количество баллов по критерию 15	2,5
Критерий 16. Исполнительская дисциплина руководителя образовательной организации (оценивается комиссией Управления образования, физической культуры и спорта по итогам мониторинга)	5
17.1. организация подвоза обучающихся на мероприятия	1
17.2. наличие структурных подразделений (дошкольная группа-1 б; Центр «Точка роста»- 1б)	2
17.3. обучение в 2 смены	1
17.4. содержание школьного транспорта	1
17.5. организация двух и более смен летнего лагеря с дневным	1

пребыванием	
17.6. отсутствие в штатном расписании заместителя директора по учебно- воспитательной работе	1
17.7. отсутствие в штатном расписании секретаря	1
17.8. отсутствие в штатном расписании завхоза (заместителя по АХЧ)	1
17.9. ОУ является пунктом проведения ГИА	2
17.10 Организация изучения удмуртского языка (обязательный предмет/ учебный курс по выбору/ в форме внеурочной деятельности/творческое объединение	1
17.11 Деятельность в образовательной организации детских общественных организаций и их развитие (кадеты, РДШ, юнармия, волонтеры)	1
17.12 другая специфика (указать)	1
Максимально возможное количество баллов по критерию 17	14
18.1. Организация платных услуг	1
18.2. Привлечение грантовых средств	
· участие в грантовых конкурсах (без получения гранта)	1
· участие в грантовых конкурсах с привлечением гранта	2
18.3. Отсутствие обоснованных обращений родителей в вышестоящие органы по поводу взимания денежных средств с родителей.	2
18.4. Привлечение средств благотворителей	1
Максимально возможное количество баллов по критерию 18	6
19.1. Участие руководителя ОО в работе общественных организаций, органах общественно-государственного управления (общественная работа, Совет руководителей, Коллегия, депутатская деятельность)	2
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	176

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
«Муниципальный округ Игринский район
Удмуртской Республики»

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ
УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ, В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15